



CHANGER L'ENERGIE ENSEMBLE

Poste **Ingénieur (e) Chercheur en Sciences Sociales**

EDF R&D a pour missions principales de contribuer à l'amélioration de la performance des unités opérationnelles du Groupe EDF et d'identifier et de préparer les relais de croissance à moyen et long terme. EDF R&D met en œuvre une politique volontariste de partenariat en France, en Europe, et dans le monde.

Les équipes programmes de recherche définissent le programme d'activités de la R&D sur la base des échanges menés avec nos clients et avec la Direction des Laboratoires.

A tous les niveaux, les Départements sont responsables de la réalisation des programmes d'activités définis avec toute la qualité attendue (contenu, délai et coûts), et tout en assurant une bonne gestion d'EDF R&D (maintien du patrimoine, adaptation des outils et de ses compétences).

Le département pluridisciplinaire ICAME (100 personnes) « Innovation Commerciale Analyse des Marchés et de leur Environnement », associe un ensemble de compétences en Sciences Humaines et Sociales, Statistiques et NTIC :

- afin de connaître et comprendre les clients dans toute leur diversité (en tant que consommateurs et citoyens) ;
- imaginer et élaborer les offres de prix ou de services qui leur sont destinées ;
- appuyer EDF Commercialisateur dans la mise en œuvre de la relation client.

Au sein de l'ICAME, le GRETS, « Groupe de Recherche Energie, Technologie et Société » a pour mission d'apporter un éclairage multidisciplinaire en Sciences Humaines et Sociales :

- afin d'analyser et comprendre les conséquences de l'évolution de ce contexte énergétique, environnemental, sociétal et politique pour EDF ;
- d'accompagner EDF dans la construction de sa politique d'Eco-efficacité Energétique et vers une société plus sobre en énergie et moins carbonée.

Le GRETS s'étoffe aujourd'hui d'une nouvelle ressource et recherche un :

Ingénieur(e) Chercheur en Sciences Sociales expérimenté (e) H/F
Anglais opérationnel indispensable

Site de Recherche EDF R&D de Clamart (92)

Rattaché(e) au Chef de Groupe du GRETS, intégré(e) au sein d'une équipe d'une vingtaine d'Ingénieurs Chercheurs, vous contribuez au développement des connaissances sur les activités en croissance au sein d'EDF autour de la gestion de la demande en énergie et l'insertion des énergies renouvelables dans le système électrique.

Vous construisez et menez un accompagnement sociologique d'expérimentations et de dispositifs innovants visant à maîtriser les consommations d'énergie :

- expérimenter les leviers permettant de rendre les clients acteurs du système,
- accompagner les clients dans les évolutions actuelles du système énergétique.

En collaboration avec des partenaires de Recherche français et européens dans le cadre de projets collaboratifs moyen terme « Demande en énergie et dynamique de consommation », vous participez à ces projets en portant l'expertise en Sciences Sociales concernant l'analyse des déterminants de la demande en énergie et leurs évolutions.



CHANGER L'ENERGIE ENSEMBLE

Pour mener à bien ses missions, vous êtes en capacité

- d'analyser les demandes des commanditaires internes ;
- de vous intégrer en mode « projet » à des équipes de recherche, respecter les délais et piloter des prestations ;
- de contribuer à l'appropriation des résultats de recherche des Sciences Sociales d'EDF R&D et plus largement EDF, notamment la Branche Marketing et Commerce ;
- de collaborer avec des équipes de recherche externe européennes et le monde Universitaire (encadrement de thésards et stagiaires notamment).

De formation Universitaire (Doctorat, PhD., Post Doc) ou au sein d'une Ecole en Sciences Sociales (Sociologie, Sciences Politiques, Economie), votre expérience professionnelle d'au moins 10 années dans la Recherche en Sciences Humaines et Sociales vous a permis de maîtriser les approches qualitatives et méthodes quantitatives, de vous adapter à d'autres disciplines des sciences sociales et technico-économiques, de croiser les thématiques de Energie / Environnement, d'évoluer dans un contexte international et des problématiques européennes associées aux sujets de recherche traités.

Vos responsabilités vous amènent à mobiliser curiosité d'esprit, aisance relationnelle, fonctionnement collaboratif, facilité d'expression orale et rédactionnelle, capacité à simplifier les résultats d'études, piloter des projets et des ressources.

Le contexte international rend la maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit indispensable.

EDF R&D représente une porte d'entrée privilégiée au sein du Groupe EDF, cette opportunité vous permettra d'évoluer au sein de la R&D dans la filière managériale ou l'expertise et l'ensemble des directions opérationnelles et fonctionnelles (Branche Commerce, Production, RH, Communication...).

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut particulièrement s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 25 Février 2009 par EDF.

Candidature à adresser, sous la référence ME10-153, à:

Sylvie CALAME

MENWAY Paris, Groupe HOMINIS

Société de Conseil et d'Ingénierie en Ressources Humaines

3/5 Rue Saint Georges

75009 Paris